

■ Evaluación final de la Unidad Formativa 5

La evaluación se efectuará aplicando lo establecido en las siguientes tablas sobre “Especificaciones de evaluación. Métodos e instrumentos”

ESPECIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL. MÉTODOS E INSTRUMENTOS

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de destrezas y habilidades personales y sociales vinculadas a la profesionalidad	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<ul style="list-style-type: none"> • Establece el diseño de las presentaciones teniendo en cuenta las características de la empresa y su organización. • Diseña presentaciones en relación a recursos humanos. • Exhibe las presentaciones haciendo buen uso de ellas como apoyo. 	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Diseña diapositivas según se le pide. • Inserta, elimina, duplica y ordena diapositivas. • Se desplaza por los objetos, los crea, los modifica y los elimina. • Crea tablas, viñetas, estilos, enlaces, autoformas, gráficos, diagramas. • Usa plantillas de estilo. • Combina sombras y fondos. • Presenta las diapositivas con transiciones, intervalos. • Configura la presentación para ser impresa. 	<p>Como instrumentos de valoración y medición se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escalas graduadas y/o listas de cotejo en cada indicador en función de los establecidos en las prácticas. • En todos los indicadores ha de alcanzarse el valor mínimo que se determine.
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
Método de observación a través de una prueba práctica con preguntas sobre una aplicación de presentaciones gráficas.	



EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de conocimientos y estrategias cognitivas	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<p>Asimilación y aplicación de conceptos, principios y procedimientos y normas relativos a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diseño de una presentación gráfica. • Gestión de diapositivas. • Presentaciones con diapositivas. • Seguridad de la presentación gráfica. 	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<p>Respuestas dadas en función de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planteamiento. • Sistematización. • Concisión y claridad. • Sistemática. • Resultados. 	<p>Tipo Test</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se valorará cada respuesta con 1 punto. • Cálculo de la suma total de respuestas correctas. Corrección sin penalización de los errores. • Mínimo exigible: la mitad de la puntuación máxima que se pueda obtener mediante el instrumento de evaluación. <p>5 preguntas valoradas con 2 puntos cada pregunta.</p>
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
<p>Los instrumentos de evaluación de este apartado serán dos pruebas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tipo test: Se realizará un test de 10 preguntas con cuatro respuestas posibles en cada una con una sola solución, con un valor de un punto sin penalizar los fallos de las cuales hay que obtener al menos 5 correctas. • Valoración de respuestas abiertas: Se realizará un ejercicio con 5 preguntas planteadas en modo caso práctico con dos puntos de valoración cada una debiendo obtener un 5 para superar la prueba y donde partiendo del 10 se irán descontando puntos según las respuestas dadas y la forma de plantearlas. 	

