

### ■ Evaluación final de la Unidad Formativa 3

La evaluación se efectuará aplicando lo establecido en las siguientes tablas sobre “Especificaciones de evaluación. Métodos e instrumentos”

#### ESPECIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL. MÉTODOS E INSTRUMENTOS

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de destrezas y habilidades personales y sociales vinculadas a la profesionalidad	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conoce los elementos de un plan de prevención de riesgos laborales: Evaluación, Gestión y Auditoría.</li> <li>• Identifica las principales contingencias que pueden producirse en materia de seguridad, relacionándolas con las medidas de seguridad aplicables.</li> <li>• Localiza e interpreta las normas sobre prevención de riesgos laborales.</li> <li>• Planifica la prevención de riesgos laborales.</li> <li>• Conoce la organización de la prevención en delegados y comités, y la posición y responsabilidad de un mando intermedio en el plan de prevención de riesgos laborales.</li> <li>• Sabe actuar ante emergencias y primeros auxilios, especialmente en incendio.</li> </ul>	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Evalúa correctamente los riesgos laborales y define las medidas preventivas, correctoras y compensadoras ante los mismos.</li> <li>- Organiza la prevención.</li> <li>- Diseña un plan de riesgos laborales con Evaluación, Gestión y Auditoría.</li> <li>- Enumera las tareas de mando intermedio en el plan de prevención.</li> <li>- Diseña un protocolo de actuación ante emergencias y primeros auxilios, especialmente en incendio.</li> </ul>	<p>Como instrumentos de valoración y medición se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escalas graduadas y/o listas de cotejo en cada indicador en función de los establecidos en las prácticas.</li> <li>• En todos los indicadores ha de alcanzarse el valor mínimo que se determine.</li> </ul>
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
Método de observación a través de una prueba práctica con preguntas referidas al mando intermedio sobre la prevención de riesgos laborales.	

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de conocimientos y estrategias cognitivas	
RESULTADOS A COMPROBAR	
Asimilación y aplicación de conceptos, principios y procedimientos y normas relativos a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación correcta de los riesgos.</li> <li>• Sistematización de un plan de prevención centrado en el mando intermedio.</li> <li>• Primeros auxilios y situaciones de emergencia, especialmente en casode incendio.</li> </ul>	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<p>Respuestas dadas en función de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planteamiento.</li> <li>• Sistematización.</li> <li>• Concisión y claridad.</li> <li>• Sistemática.</li> <li>• Resultados.</li> </ul>	<p>Tipo Test:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se valorará cada respuesta con 1 punto.</li> <li>• Cálculo de la suma total de respuestas correctas. Corrección sin penalización de los errores.</li> <li>• Mínimo exigible: la mitad de la puntuación máxima que se pueda obtener mediante el instrumento de evaluación.</li> </ul> <p>5 preguntas valoradas con 2 puntos cada pregunta.</p>
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
<p>Los instrumentos de evaluación de este apartado serán dos pruebas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo test: Se realizará un test de 10 preguntas con cuatro respuestas posibles en cada una con una sola solución, con un valor de un punto sin penalizar los fallos de las cuales hay que obtener al menos 5 correctas.</li> <li>• Valoración de respuestas abiertas: Se realizará un ejercicio con 5 preguntas planteadas en modo caso práctico con dos puntos de valoración cada una debiendo obtener un 5 para superar la prueba y donde partiendo del 10 se irán descontando puntos según las respuestas dadas y la forma de plantearlas.</li> </ul>	