

■ Evaluación final de la Unidad Formativa 2

La evaluación se efectuará aplicando lo establecido en las siguientes tablas sobre “Especificaciones de evaluación. Métodos e instrumentos”

ESPECIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL. MÉTODOS E INSTRUMENTOS

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de destrezas y habilidades personales y sociales vinculadas a la profesionalidad	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<ul style="list-style-type: none"> • Aplica habilidades personales y sociales en procesos de gestión cotidiana de recursos humanos definiendo un tipo de liderazgo. • Aplicar las técnicas y habilidades del liderazgo para favorecer la integración y la eficiencia del trabajo en equipo e impedir la aparición de conflictos. • Conoce las vías para de las comunicaciones formales e informales en el ámbito empresarial. • Aplicar, a su nivel, las técnicas de orientación y motivación al cambio. 	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - Actuaciones en diferentes circunstancias (que no son conflicto) del personal de una empresa conforme a un estilo de liderazgo coherente y definido. - Resuelve los conflictos planteados. - Diseña un plan elemental de comunicaciones. - Planifica e implanta un sistema de calidad que conlleva cambios. 	<p>Como instrumentos de valoración y medición se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escalas graduadas y/o listas de cotejo en cada indicador en función de los establecidos en las prácticas. • En todos los indicadores ha de alcanzarse el valor mínimo que se determine.
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
Método de observación a través de una prueba práctica con preguntas sobre las el liderazgo en un departamento de recursos humanos.	

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA

Demostración de conocimientos y estrategias cognitivas

RESULTADOS A COMPROBAR

Asimilación y aplicación de conceptos, principios y procedimientos y normas relativos a:

- Solución a diferentes circunstancias personales y profesionales en el seno de una empresa definiendo un tipo de liderazgo.
- Resolución de conflictos.
- Planificación de un sistema de comunicaciones.
- Planificación adecuada de la formación.
- Implantación de cambios en la empresa.

INDICADORES DE LOGRO

SISTEMA DE VALORACIÓN

Respuestas dadas en función de:

- Planteamiento.
- Sistematización.
- Concisión y claridad.
- Sistemática.
- Resultados.

Tipo Test:

- Se valorará cada respuesta con 1 punto.
- Cálculo de la suma total de respuestas correctas. Corrección sin penalización de los errores.
- Mínimo exigible: la mitad de la puntuación máxima que se pueda obtener mediante el instrumento de evaluación.

5 preguntas valoradas con 2 puntos cada pregunta.

MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Los instrumentos de evaluación de este apartado serán dos pruebas:

- Tipo test: Se realizará un test de 10 preguntas con cuatro respuestas posibles en cada una con una sola solución, con un valor de un punto sin penalizar los fallos de las cuales hay que obtener al menos 5 correctas.
- Valoración de respuestas abiertas: Se realizará un ejercicio con 5 preguntas planteadas en modo caso práctico con dos puntos de valoración cada una debiendo obtener un 5 para superar la prueba y donde partiendo del 10 se irán descontando puntos según las respuestas dadas y la forma de plantearlas.