

## ■ Evaluación final de la Unidad Formativa 4

La evaluación se efectuará aplicando lo establecido en las siguientes tablas sobre “Especificaciones de evaluación. Métodos e instrumentos”.

### ESPECIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL. MÉTODOS E INSTRUMENTOS

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de destrezas y habilidades personales y sociales vinculadas a la profesionalidad	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instala y configura la aplicación.</li> <li>• Introduce correctamente los datos en la aplicación.</li> <li>• Calcula las nóminas y presenta los documentos de cotización a la Seguridad Social.</li> <li>• Utiliza la aplicación como programa de gestión de recursos humanos.</li> </ul>	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Configura el calendario laboral, las tablas de cotización y los tipos de Seguridad Social y del cálculo del tipo de retención del IRPF.</li> <li>- Configura un convenio colectivo y lo asocia a la empresa.</li> <li>- Carga la empresa y los trabajadores</li> <li>- Carga los contratos una vez redactados.</li> <li>- Calcula diferentes tipos de nóminas (normales, bajas, vacaciones...) y finiquitos.</li> <li>- Crea archivos con costes de personal, CV, puestos de trabajo, y los presenta también con gráficos.</li> </ul>	<p>Como instrumentos de valoración y medición se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Escalas graduadas y/o listas de cotejo en cada indicador en función de los establecidos en las prácticas.</li> <li>• En todos los indicadores ha de alcanzarse el valor mínimo que se determine.</li> </ul>
MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	
Método de observación a través de una prueba práctica con preguntas sobre uso de la aplicación de cálculo de nóminas.	

<b>EVIDENCIAS DE COMPETENCIA</b>	
<b>Demostración de conocimientos y estrategias cognitivas</b>	
<b>RESULTADOS A COMPROBAR</b>	
<p>Asimilación y aplicación de conceptos, principios y procedimientos y normas relativos a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Configura el programa y carga empresas, nóminas y convenios.</li> <li>• Calcula las nóminas correctamente.</li> <li>• Configura los documentos de cotización y e retenciones para su presentación respectivamente a la TGSS y a la AEAT.</li> <li>• Crea una base de contatos laborales.</li> <li>• Establece el nivel de seguridad de la aplicación.</li> </ul>	
<b>INDICADORES DE LOGRO</b>	<b>SISTEMA DE VALORACIÓN</b>
<p>Respuestas dadas en función de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planteamiento.</li> <li>• Precisión en los cálculos.</li> <li>• Concisión y claridad.</li> <li>• Sistemática.</li> <li>• Resultados.</li> </ul>	<p>Tipo Test:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se valorará cada respuesta con 1 punto.</li> <li>• Cálculo de la suma total de respuestas correctas. Corrección sin penalización.</li> <li>• Mínimo exigible: la mitad de la puntuación máxima que se pueda obtener mediante el instrumento de evaluación.</li> </ul> <p>5 preguntas valoradas con 2 puntos cada pregunta.</p>
<b>MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN</b>	
<p>Los instrumentos de evaluación de este apartado serán dos pruebas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo test: Se realizará un test de 10 preguntas con cuatro respuestas posibles en cada una con una sola solución, con un valor de un punto sin penalizar los fallos de las cuales hay que obtener al menos 5 correctas.</li> <li>• Valoración de respuestas abiertas: Se realizará un ejercicio con 2 nóminas planteadas en modo caso práctico con cinco puntos de valoración cada una debiendo obtener un 5 para superar la prueba y donde partiendo del 10 se irán descontando puntos según las respuestas dadas y la forma de plantearlas. Estas nóminas deberán calcularse con la aplicación.</li> </ul>	