

■ Evaluación final de la Unidad Formativa 3

La evaluación se efectuará aplicando lo establecido en las siguientes tablas sobre “Especificaciones de evaluación. Métodos e instrumentos”.

ESPECIFICACIONES DE EVALUACIÓN FINAL. MÉTODOS E INSTRUMENTOS

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA	
Demostración de destrezas y habilidades personales y sociales vinculadas a la profesionalidad	
RESULTADOS A COMPROBAR	
<ul style="list-style-type: none"> • Calcula el total devengado de diferentes tipos de nóminas (normales, con bajas, tiempo parcial, dietas, horas extraordinarias, salario en especie, pagas extraordinarias, horas complementarias, etc.) diferenciando entre los conceptos salariales y los no salariales. • Calcula las bases de cotización a la Seguridad Social de las nóminas anteriores y la base de retención del IRPF. • Calcula el tipo de retención de IRPF en diferentes circunstancias familiares, personales y laborales. • Calcula otro tipo de deducciones (anticipos, embargos...). • Calcula el líquido a percibir. 	
INDICADORES DE LOGRO	SISTEMA DE VALORACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - Interpretar las disposiciones legales que regulan el proceso de retribución salarial. - Identificar, para cada caso concreto, el salario y los complementos salariales y no salariales. - Calcula las bases de la Seguridad Social y cumplimenta correctamente los documentos de cotización y liquidación a la Seguridad Social (TC1 y TC2). - Aplica correctamente el tipo de IRPF. 	<p>Como instrumentos de valoración y medición se utilizarán:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Escalas graduadas y/o listas de cotejo en cada indicador en función de los establecidos en las prácticas. • En todos los indicadores ha de alcanzarse el valor mínimo que se determine.

MÉTODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Método de observación a través de una prueba práctica con preguntas sobre cálculo de nóminas.

EVIDENCIAS DE COMPETENCIA

Demostración de conocimientos y estrategias cognitivas

RESULTADOS A COMPROBAR

Asimilación y aplicación de conceptos, principios y procedimientos y normas relativos a:

- Identifica los elementos y componentes de las nóminas.
- Calcula el total devengado de una nómina distinguiendo conceptos salariales y no salariales. También calcula finiquitos e indemnizaciones.
- Calcula las bases de Seguridad Social y IRPF.
- Calcula y aplica correctamente los tipos.
- Calcula y aplica correctamente diferentes deducciones como anticipos y embargos.

INDICADORES DE LOGRO

SISTEMA DE VALORACIÓN

Respuestas dadas en función de:

- Planteamiento.
- Precisión en los cálculos.
- Concisión y claridad.
- Sistemática.
- Resultados.

Tipo Test.

- Se valorará cada respuesta con 1 punto.
- Cálculo de la suma total de respuestas correctas. Corrección sin penalización de los errores.
- Mínimo exigible: la mitad de la puntuación máxima que se pueda obtener mediante el instrumento de evaluación.

5 preguntas valoradas con 2 puntos cada pregunta.

METODOS E INSTRUMENTOS DE EVALUACION

Los instrumentos de evaluación de este apartado serán dos pruebas:

- Tipo test: Se realizará un test de 10 preguntas con cuatro respuestas posibles en cada una con una sola solución, con un valor de un punto sin penalizar los fallos de las cuales hay que obtener al menos 5 correctas.
- Método de valoración de respuestas abiertas: Se realizará un ejercicio con 2 nóminas planteadas en modo caso práctico con cinco puntos de valoración cada una debiendo obtener un 5 para superar la prueba y donde partiendo del 10 se irán descontando puntos según las respuestas dadas y la forma de plantearlas.