IMPACTO POSITIVO EN LOS ODS

La Red de Centros de Referencia Nacional de la DG de Formación de la Comunidad de Madrid participa de la Estrategia Madrid por el Empleo 2021_2023, que se contextualiza en los objetivos de desarrollo sostenible presentados en la Agenda 2030, en especial en el número 8, pero, además, se incorporan medidas que tratan de dar respuesta a los nuevos retos de la digitalización, la transición ambiental y energética y las necesidades puestas en evidencia por la pandemia, así como el reto de reducir las situaciones de exclusión social.

Los ODS están presentes de forma transversal en la práctica totalidad de este Plan Estratégico, destacando los ODS 1, 4, 5, 8, 9, 10, 12, 16 y 17. En cada objetivo se vinculará cada acción con los ODS que correspondan. Este Plan contempla la implementación de acciones de sostenibilidad en su triple vertiente: ambiental, económica y social, en línea con la Agenda 2030.

En el plano medioambiental, este Plan se propone, en la medida de sus posibilidades, y siempre que la normativa por la que se rige lo permita, favorecer la utilización sostenible de materiales respetuosos con el medio ambiente y una gestión eficiente de los recursos en la actividad de los centros de formación.

En el ámbito económico, nuestra organización siempre ha tenido presente la importancia de estimular la actividad económica en nuestra región, encaminando sus esfuerzos a conjugar una gestión económico-financiera eficiente con el estímulo de la economía de su entorno más inmediato. Asimismo, este Plan promoverá, siempre que sea posible, la contratación sostenible, pues entiende que compartir valores de sostenibilidad con las empresas proveedoras debe ser un objetivo prioritario.

En lo social, la Red de CRN a través de este Plan, potenciará las acciones encaminadas a facilitar la inclusión a través de la capacitación laboral y la formación profesional lo que ayudará a la reducción de las desigualdades.